



REGIONE SICILIANA  
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
"GARIBALDI"  
Catania

DELIBERAZIONE N. 421 del 28 APR. 2025

Oggetto: Dott.ssa Carmelina Fiumara, Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari. Aspettativa non retribuita per periodo di prova a seguito di vincita di pubblico concorso.

Proposta n. 141 del 28/04/2025

SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Funzionario  
(Dott. Giovanni Leonzio)

Il Direttore dell'U.O.C.  
(Dott. Daniele Sorelli)

Registrazione Contabile

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, Dott. Luca Fallica ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Direttore dell'U.O.C. Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con nota prot. n. 9104/2025, D.ssa Carmelina Fiumara, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Amministrativo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso il Settore Economico Finanziario di questa Azienda, ha chiesto, ai sensi della normativa vigente, un periodo di aspettativa non retribuita per periodo di prova per mesi sei, a seguito di vincita di pubblico concorso di Dirigente Amministrativo, espletato dall'A.O.U. Policlinico “G. Rodolico – San Marco” di Catania con utilizzo, da parte del Comune di Catania, della relativa graduatoria, a decorrere dal 30/04/2025 e per tutta la durata del periodo di prova, presso il predetto Comune;

Vista l'autorizzazione del Responsabile del Settore Ec. Finanziario di questa Azienda;

Visto l'art. 25 comma 10 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Sanità il quale recita testualmente: “ Al dipendente già in servizio a tempo indeterminato presso un'azienda o ente del comparto, vincitore di concorso presso altra amministrazione anche di diverso comparto, può essere concesso un periodo di aspettativa senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità, per la durata del periodo di prova, di cui al presente articolo, ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. a) del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Aspettativa).

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della D.ssa Fiumara e, per effetto, collocare la suddetta dipendente in aspettativa senza retribuzione per mesi sei per espletamento del periodo di prova a seguito di vincita di pubblico concorso espletato dall'A.O.U. Policlinico “G. Rodolico – San Marco” di Catania con utilizzo, da parte del Comune di Catania, della relativa graduatoria, con decorrenza dal 30/04/2025 fino al 30/10/2025, presso il predetto Comune;

Considerato che durante tale periodo alla stessa non debbesi corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

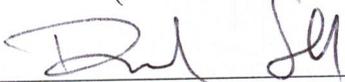
### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Concedere alla D.ssa Carmelina Fiumara, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Amministrativo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso il Settore Ec. Finanziario di questa Azienda, un periodo di aspettativa non retribuita per mesi sei per l'espletamento del periodo di prova, a seguito di vincita di pubblico concorso espletato dall'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania con utilizzo, da parte del Comune di Catania, della relativa graduatoria, con decorrenza dal 30/04/2025 fino al 30/10/2025, presso il predetto Comune di Catania;
2. Dare atto che il periodo di aspettativa non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data 31/10/2025 (ultimo giorno 30/10/2025) qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali

**Il Direttore dell'U.O.C. Settore Gestione Risorse Umane**

(Dott. Daniele Sorelli)



---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

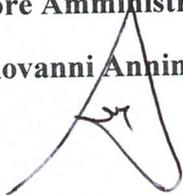
**Sentito** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

**D E L I B E R A**

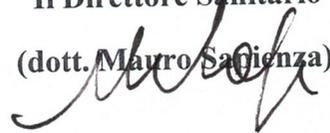
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

1. Concedere alla D.ssa Carmelina Fiumara, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Amministrativo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso il Settore Ec. Finanziario di questa Azienda, un periodo di aspettativa non retribuita per mesi sei per l'espletamento del periodo di prova, a seguito di vincita di pubblico concorso espletato dall'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania con utilizzo, da parte del Comune di Catania, della relativa graduatoria, con decorrenza dal 30/04/2025 fino al 30/10/2025, presso il predetto Comune di Catania;
2. Dare atto che il periodo di aspettativa non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data 31/10/2025 (ultimo giorno 30/10/2025) qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali

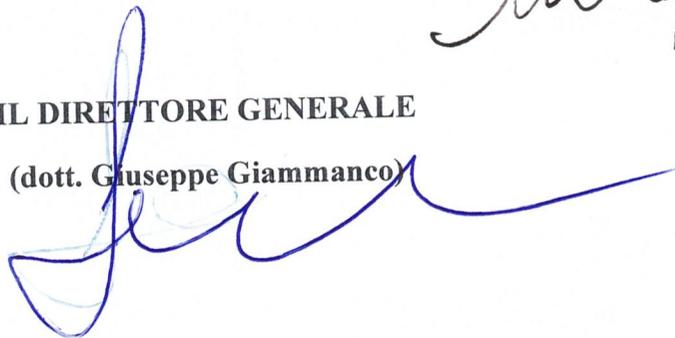
**Il Direttore Amministrativo**  
(dott. Giovanni Annino)



**Il Direttore Sanitario**  
(dott. Mauro Sapienza)



**IL DIRETTORE GENERALE**  
(dott. Giuseppe Giammanco)



**Il Segretario**

**Dott. Luca Fallica**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_  
al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93  
- e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_